



アトツギらば LEADERS CAMP

自分なりのリーダーシップを手に入れよ！

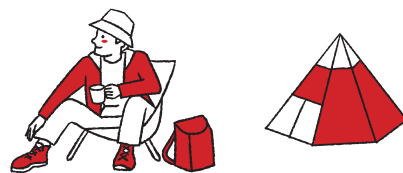
「既存事業を伸ばし、新規事業にも挑戦していきたい！」そんな思いがある一方、「先代や従業員に何も話せていない・・・」「自分のやりたいことと家業がリンクしているだろうか・・・」とアトツギならではの難しさもある。

いま一度、「人と組織」について理解を深め、家業の未来を語れるようになりませんか。

「アトツギらば LEADERS CAMP」は、講演やワークショップ、アトツギ同士の交流を通じて、自分なりのリーダーシップやスタンスを体得していくプログラムです。

ラストはキャンプ場で実施！ 普段とは違う環境、青空の下、デジタル不要な環境で自身と向き合ってみませんか！？

4つのポイント



アトツギコミュニティ
との交流

先輩アトツギ・地元企業
による経験シェア

全5回のリーダーシップ
プログラム

オフサイトミーティング
の体験（キャンプ）

（定 員）15名

（参加費）1,000円

（対 象）京都府南部地域の後継者または後継者候補 ※全日程に参加可能な方

（主 催）宇治NEXT（宇治市・宇治商工会議所）

（共 催）京都信用保証協会

（後 援）近畿経済産業局/近畿財務局京都財務事務所/京都府山城広域振興局
株式会社京都銀行/京都信用金庫/京都中央信用金庫 予定

（運 営）合同会社カーニバルライフ

詳細・申込はこちらから



プログラム

アトツギらば LEADERS CAMP

- DAY 1** 9/21(木) **アトツギらば キックオフ**
18:30-20:30
場所:うじらば
講師:井上大輔 氏
(株)WELLZ UNITED/井上(株) 代表取締役社長
「アトツギとして自分、会社、社員、地域とどう向き合うのか?」
家業の再建から新規事業開発まで、現在進行形で挑戦する先輩アトツギによる講演。
- DAY 2** 10/6(金) **自分の在り方を考える**
18:30-20:30
場所:うじらば
「家業で自分がやりたいことは何か?」
自分のミッション・ビジョンを考えるワークショップ。
- DAY 3** 10/18(水) **会社の在り方を考える**
18:30-20:30
場所:うじらば
「自社の存在意義は何か?」
会社が地域や社員にどんな価値を提供しているのか、どんな価値を提供していきたいのかを考えるワークショップ。
- DAY 4** 11/8(水) **理想の会社に向かうためのヒントを得る**
18:30-20:30
場所:うじらば
ゲスト:黒坂由美子 氏
(株)黒坂塗装工業所 取締役
「理想の会社に向かうためにアトツギとして取り組むことは何か?」
組織づくりに果敢にチャレンジする地元企業の取組のシェア・トークセッション+ワークショップ。
- DAY 5** 12/2(土) **アトツギだからこそ発揮できるリーダーシップを発見する**
10:00-16:00
場所:アクトパル宇治
「アトツギとして自分が発揮できるリーダーシップとは何か?」
豊かな自然の下で、家業を通じて自分のミッション・ビジョンをどう実現させていくのかを考える。

DAY5について

AMプログラム開始(WS)

PMプログラム開始(WS)



10:00

現地集合

10:30

みんなで昼食づくり

12:00

14:00

16:00

終了・解散



講師紹介



井上大輔 氏

(株)WELLZ UNITED/井上(株) 代表取締役社長

1974年9月1日生まれ48歳福知山生まれ。

大学を卒業後、イギリス・ロンドンにてホテル&ツーリズムを3年間学んだのち、インドネシア・バリ島のホテルで3年間勤務。

家業の井上(株)に25歳で入社、29歳で当社代表取締役に就任。借入金20億円、債務超過10億円、金無し、モラル無し、ビジョン無しの組織を実質無借金、幸せに働く自走組織へと蘇らせる。

2018年京都経営品質賞優秀賞を受賞(井上(株))。

地域創生の根本は人と事業と考え、Smile Up Spiral 2030という経営ビジョンの下HR支援事業、廃校RE活用事業に取り組んでいる。大切にしていること「今を楽しむ生きる」



黒坂由美子 氏

(株)黒坂塗装工業所 取締役

京都で生まれ、自動車メーカー勤務を経て1992年塗装会社の2代目と結婚。

ザ・昭和な工場風土に驚愕!親世代社員との交流に四苦八苦しながらも独自の取組みを展開。2019年女性活躍セミナー、2021年子育て環境日本一、2022年中小企業のDX、2023年魅力ある職場づくり等でその取組みが紹介される。

モデレーター:山本 恵果 氏(合同会社カーニバルライフ 副代表)

「中小企業から上場企業まで様々な組織に、年間120回を超える人材開発・組織開発の対話プログラム・研修を提供。組織への伴走支援の経験から得た実践知を活用したプログラムの企画運営を特徴とする」